

# INNOVAPUGLIA SPA

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

### PER N.2 PROFILI DA INSERIRE NELLA DIVISIONE INFORMATICA E TELEMATICA

---

#### PREMESSA

InnovaPuglia S.p.A. (di seguito anche “Società”) è una Società in House a totale partecipazione della Regione Puglia con il ruolo di supportare la stessa Regione nella definizione e attuazione degli obiettivi di innovazione per lo sviluppo digitale della regione e degli acquisti centralizzati.

Ad InnovaPuglia S.p.A. sono attribuite le funzioni di:

- supporto alla Regione Puglia nei processi di razionalizzazione della spesa pubblica, svolgendo, nel ruolo di Soggetto Aggregatore della regione Puglia (SArPULIA) ai sensi della L 89/2014, funzioni di Centrale di Committenza e di Centrale di Acquisto Territoriale, attraverso il servizio telematico EmPULIA;
- supporto alla Regione Puglia nella definizione, realizzazione e gestione del Sistema Digitale Regionale, nelle sue componenti di infrastrutture pubbliche di servizio della Società dell’Informazione e di sistemi informativi regionali (sanità, territorio, e-gov, turismo...);
- assistenza tecnica alla PA regionale nella definizione, attuazione, monitoraggio, verifica e controllo degli interventi previsti dalla programmazione strategica regionale a supporto dell’innovazione (ruolo di Organismo Intermedio).

#### IL DIRETTORE GENERALE

#### VISTI

- la legge del 7/08/1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge 11/04/2006, n. 198, garantisce pari opportunità per l’accesso al lavoro;
- il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 e il Regolamento (UE) 2016/679, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D. Lgs. 19/08/2016 n. 175 recante “Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica”, emanato nell’ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D. Lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- il “Regolamento per il reclutamento del personale” approvato dal Consiglio di amministrazione del CdA di InnovaPuglia con Verbale n. 6 del 05/09/2024;
- la D.G.R. n. 570 del 12/04/2021 “Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia. Seconda revisione”.

Considerato che:

- la L.R. n. 15 del 20/06/2008, recante “Principi e linee guida in materia di trasparenza dell’attività amministrativa nella Regione Puglia”, si applica anche alle società controllate dalla Regione Puglia;
- con Regolamento regionale 29 settembre 2009, n. 20, pubblicato sul BURP n. 153 del 02 ottobre 2009, sono state definite le disposizioni attuative delle norme contenute nella L.R. 15/2008;

- al personale dipendente di InnovaPuglia S.p.A. si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. Metalmeccanici e dagli accordi integrativi aziendali;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1322 del 28/09/2022 è stato approvato il Budget Economico 2022 ed il Piano Industriale – Attività 2022-2024 della Società in house della Regione Puglia InnovaPuglia;
- con Deliberazione della Giunta Regionale del 9/08/2022, n. 1181 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno personale 2022-23 e con Deliberazione della Giunta Regionale del 03/06/2024 n. 735 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno personale 2024;
- con Deliberazione della Giunta Regionale DGR n. 1620/2023 è stato approvato il PPSSA per gli anni 2023-2024-2025;
- con Deliberazione del 30/10/2024 Verbale n. 11, il Consiglio di Amministrazione di InnovaPuglia ha approvato l’avviso di selezione per la formazione di graduatorie finalizzate all’assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso InnovaPuglia S.p.A. e, in funzione della programmazione dei fabbisogni del personale 2024, la selezione di n. 2 unità di personale per la Divisione Informatica e Telematica attraverso procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare e colloquio orale;
- il presente avviso di selezione è conforme ai principi di cui al comma 3 dell’articolo 35 del D. Lgs. 165/2001 e alle direttive dell’Ente Socio – Regione Puglia – in materia;
- la procedura di selezione è indetta nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale” approvato dal Consiglio di amministrazione (CdA) di InnovaPuglia con Verbale n. 6 del 05/09/2024;
- come sancito dal quarto comma dell’art. 19 del D. Lgs 175/16, resta sottoposto alla giurisdizione ordinaria (e non a quella amministrativa) il contenzioso relativo alla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento del personale delle società in controllo pubblico, a conferma dell’orientamento giurisprudenziale emerso in riferimento al previgente art. 18 D.L. 25 giugno 2008, n. 112 (convertito in l. 6 agosto 2008, n. 133).

## DETERMINA

l’indizione di una selezione pubblica, nel rispetto delle normative vigenti, per il profilo professionale di seguito riportato:

### **Art. 1 – Oggetto della selezione e profili e posizioni da ricoprire**

In esecuzione della determinazione del Consiglio di amministrazione di InnovaPuglia S.p.A. del 30/10/2024 Verbale n. 11 è indetta una procedura per la selezione di n. 2 unità di personale, per i seguenti profili:

Profilo A	ICT Security Operation – Senior n. 1 unità
Profilo B	ICT Security Operation – Junior n. 1 unità

I/Le candidati/e per l’assunzione con contratto a tempo indeterminato saranno selezionati/e mediante scorrimento delle graduatorie che verranno a determinarsi, in conseguenza del presente avviso, per singolo profilo.

La Programmazione del fabbisogno personale 2024 prevede l’assunzione di 2 unità di personale.

### **Art. 2 – Possesso dei requisiti di ammissione**

Tutti i requisiti di carattere generale e specifico richiesti per i profili professionali, di cui ai seguenti articoli 3 e 4, sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza dei termini per la

presentazione delle domande e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro. Ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti generali o specifici, il/la candidato/a è tenuto a comunicarlo all'indirizzo PEC:

**selezionisoict.innovapuglia@pec.rupar.puglia.it**

in mancanza, in fase di verifica del possesso dei requisiti, la perdita totale o parziale dei requisiti generali o specifici sarà motivo di esclusione dalla graduatoria.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti, attraverso la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica. La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal /lla candidato/a in via preventiva alla stipula del contratto di lavoro.

Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal/la candidato/a, lo/a stessa sarà escluso/a dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il/La candidato/a diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata. È fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso si riferisce.

### **Art. 3 - Requisiti di ammissione generali obbligatori**

I requisiti generali obbligatori, ai fini della ammissione alla presente procedura sono:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ispirandosi alla previsione dell'art. 3, del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- b) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- c) non avere in corso rapporti di coniugio ovvero di parentela o affinità entro il 3° grado compreso, con il Direttore Generale ovvero con uno dei Dirigenti della Società, con il Responsabile della Sezione di Riferimento ovvero con uno dei Componenti del Consiglio di amministrazione della Società o del Collegio Sindacale, impegnandosi a darne comunicazione nel caso in cui quanto sopra dovesse verificarsi successivamente;
- d) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi attuale, potenziale o apparente, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico, professionale, amicale o altro interesse personale che potrebbe porsi in contrasto con i principi di imparzialità e indipendenza nel contesto della presente procedura di selezione ovvero dell'eventuale successivo rapporto di lavoro;
- e) insussistenza di cause di incompatibilità o inconfiribilità dell'incarico previste dal D. Lgs 39/2013;
- f) non essere destinatario di decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta (il c.d. patteggiamento), in Italia o all'estero, per i delitti richiamati dal D. Lgs 231/01 e successive modificazioni o per altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale;

- g) assenza di sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- h) non aver svolto funzioni di amministratore, nei tre esercizi precedenti, di Società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- i) non essere incorso/a nei divieti di cui all'art 53, comma 16-ter, del D.Lgs 165/2001;
- j) non essere incorso/a in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale di appartenenza.
- k) di avere un'età non inferiore a 18 anni e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età.
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- m) insussistenza di vertenze di lavoro o di conflitti giudiziari pendenti nei confronti della Società che, ai fini della partecipazione alla selezione, dovranno essere definiti preliminarmente rispetto alla pubblicazione del presente avviso.

#### **Art. 4 - Requisiti di ammissione specifici, obbligatori e preferenziali.**

I requisiti specifici, obbligatori e preferenziali di ammissione per i profili richiesti, ai fini della ammissione alla presente procedura, sono di seguito rappresentati:

Profilo A	ICT Security Operation – Senior n. 1 unità
-----------	--

#### **Attività previste**

Il profilo ricercato svolge le attività assegnate in conformità agli standard ISO 9001, ISO20000, ISO 27001, ISO22301 e secondo le best practice ITIL, interagendo con le strutture organizzative della Società. Svolge prevalentemente attività di analisi e progettazione oltre che attività tecnico-sistemistiche quali:

- Analisi della postura di sicurezza delle infrastrutture gestite dall'azienda nei confronti degli adempimenti derivanti dalle norme e discipline (NIS2, leggi e decreti nazionali e internazionali, ecc.) e relativa progettazione delle attività necessarie per conformare le politiche, i processi, le procedure e le metodologie adottate dall'azienda nell'ambito di sicurezza IT dei processi che riguardano la progettazione, l'implementazione, l'erogazione, la manutenzione e l'evoluzione del datacenter regionale;
- Gestione delle fasi operative dei processi aziendali in ambito di *incident management* per ciò che attiene il datacenter regionale;
- Gestione delle fasi operative dei processi aziendali in ambito di *risk analysis* per ciò che attiene il datacenter regionale;
- Analisi e realizzazione degli adeguamenti di sicurezza operativa relativi al datacenter ed ai servizi cloud erogati dall'azienda;
- Gestione delle infrastrutture di sicurezza a servizio del Datacenter tra cui:
  - sistemi di sicurezza fisici e virtuali tra cui Firewall (sia a servizio del Data Center che della rete a larga banda regionale);
  - VPN Concentrator, sistemi di bilanciamento del carico, WAF ecc. a servizio dei servizi cloud del Datacenter;
  - sistemi di autenticazione tra cui LDAP, RADIUS, ecc. a servizio del Datacenter;
  - sistemi di Log Collection e Analysis e conservazione a norma per tutti i sistemi nel perimetro delle certificazioni del Datacenter;
  - sistemi per effettuare il Vulnerability Assessment;
  - sistemi di Mobile Device Management e Data Loss Prevention nel perimetro delle certificazioni del datacenter;
  - sistemi di Application Performance Monitoring per l'analisi in tempo reale delle prestazioni dei sistemi informativi;
  - sistemi per l'analisi del traffico di rete.

- Monitoraggio dei sistemi di gestione, controllo e analisi degli eventi di sicurezza, di sistemi di contenimento di minacce cibernetiche e di protezione dei dati;
- Gestione competente di tutti gli aspetti delle tecnologie di sicurezza con approccio collaborativo ai contesti di progetto;
- Partecipazione alla selezione di nuove piattaforme di sicurezza operativa in ambito ICT e in particolare in ambito di erogazione di servizi Cloud;
- Implementazione di profili di sicurezza utilizzando le piattaforme di sicurezza della Società;
- Monitoraggio dei livelli di sicurezza e applicazione dei correttivi idonei a preservare l'integrità dei sistemi ospitati presso la società per conto proprio e/o conto terzi;
- Produzione dell'analisi dei rischi relativi ai sistemi in gestione alla società e alle piattaforme di erogazione dei servizi Cloud;
- Tuning continuo delle piattaforme di sicurezza informatiche secondo le nuove vulnerabilità che vengono rilevate dagli enti nazionali ed internazionali preposti;
- Opera sia su ambienti fisici che virtuali.

### **Titolo di studio**

Il titolo di studio minimo per accedere alla presente selezione è il diploma di scuola secondaria di secondo grado. E' possibile ottenere un maggior punteggio per la valutazione complessiva del/la candidato/a (come indicato nell'articolo 8) se si è in possesso di un titolo di laurea in Ingegneria dell'informazione, Ingegneria elettronica, Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria informatica, Informatica, Scienze dell'informazione. Sono ammesse le classi di laurea equipollenti come dettagliate dal MIUR ([http://www.miur.it/0002Univer/0751Equip/index\\_cf2.htm](http://www.miur.it/0002Univer/0751Equip/index_cf2.htm)).

### **Competenze professionali richieste**

#### **Ambito generale:**

- Sistemi operativi Microsoft Windows and Unix/Linux
- Protocolli IPv4, IPv6
- Conoscenza dei principi fondamentali di networking e sicurezza. Comprensione dei protocolli TCP/IP, HTTP, HTTPS, SSL/TLS
- La virtualizzazione, hypervisor e servizi IaaS
- Sistemi operativi Red Hat based
- Sistemi di posta Linux based

#### **Ambito Specifico:**

- Conoscenza della direttiva NIS2
- I sistemi di gestione di qualità ISO20000, ISO22301, ISO27001
- Protocolli di routing (OSPF, RIPv2, BGP)
- Servizi di rete (DHCP, NTP, DNS, Proxy)
- Configurazione di router/firewall prodotti dai principali vendor
- Le reti di accesso (wired e wireless) e relativa protezione
- Network Security, l'uso di best practices, le categorie di software virali (trojan, virus, worms, etc.), analizzatori di rete
- Basi di attacchi informatici (OWASP top 10 - Penetration Test)
- Framework Nazionale di Cybersecurity
- Vulnerability assessment
- Hardening di sistemi server, network authentication
- Protocolli di autenticazione e Strong authentication
- Protocollo LDAP
- Le tipologie di firewall, il NAT, le utility per configurare e fare il debug di rete, le VPN, monitoraggio dei log e degli eventi di sicurezza, tool di vulnerability assessment

- Sistemi di Network Visibility, di SLA Management, di Application Performance Monitoring, di Privileged Access Management
- SIEM
- Sandbox e sistemi di prevenzione

Profilo B	ICT Security Operation – Junior n.1 unità
-----------	---

### Attività previste

Il profilo ricercato svolge le attività assegnate in conformità agli standard ISO 9001, ISO20000, ISO 27001, ISO22031 e secondo le best practice ITIL, interagendo con le strutture organizzative della Società. Svolge prevalentemente attività tecnico-sistemistiche quali:

- Monitoraggio dei sistemi di gestione, controllo e analisi degli eventi di sicurezza, di sistemi di contenimento di minacce cibernetiche e di protezione dei dati;
- Gestione competente di tutti gli aspetti delle tecnologie di sicurezza con approccio collaborativo ai contesti di progetto;
- Partecipazione alla selezione di nuove piattaforme di sicurezza operativa in ambito ICT e in particolare in ambito di erogazione di servizi Cloud;
- Implementazione di profili di sicurezza utilizzando le piattaforme di sicurezza della Società;
- Monitoraggio dei livelli di sicurezza e applicazione dei correttivi idonei a preservare l'integrità dei sistemi ospitati presso la società per conto proprio e/o conto terzi;
- Produzione dell'analisi dei rischi relativi ai sistemi in gestione alla società e alle piattaforme di erogazione dei servizi Cloud;
- Tuning continuo delle piattaforme di sicurezza informatiche secondo le nuove vulnerabilità che vengono rilevate dagli enti nazionali ed internazionali preposti;
- Opera sia su ambienti fisici che virtuali.

### Titolo di studio

Il titolo di studio minimo per accedere alla presente selezione è il diploma di scuola secondaria di secondo grado. E' possibile ottenere un maggior punteggio per la valutazione complessiva del/la candidato/a (come indicato nell'articolo 8) se si è in possesso di un titolo di laurea in Ingegneria dell'informazione, Ingegneria elettronica, Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria informatica, Informatica, Scienze dell'informazione. Sono ammesse le classi di laurea equipollenti come dettagliate dal MIUR ([http://www.miur.it/0002Univer/0751Equip/index\\_cf2.htm](http://www.miur.it/0002Univer/0751Equip/index_cf2.htm)).

### Competenze professionali richieste

#### Ambito generale:

- Sistemi operativi Microsoft Windows and Unix/Linux
- Protocolli IPv4, IPv6
- Conoscenza dei principi fondamentali di networking e sicurezza. Comprensione dei protocolli TCP/IP, HTTP, HTTPS, SSL/TLS
- La virtualizzazione, hypervisor e servizi IaaS
- Sistemi operativi Red Hat based
- Sistemi di posta Linux based

#### Ambito Specifico:

- Protocolli di routing (OSPF, RIPv2, BGP)
- Servizi di rete (DHCP, NTP, DNS, Proxy)
- Configurazione di router/firewall prodotti dai principali vendor
- Le reti di accesso (wired e wireless) e relativa protezione

- Network Security, l'uso di best practices, le categorie di software virali (trojan, virus, worms, etc.), analizzatori di rete
- Basi di attacchi informatici (OWASP top 10 - Penetration Test)
- Vulnerability assessment
- Hardening di sistemi server, network authentication
- Protocolli di autenticazione e Strong authentication
- Protocollo LDAP
- Le tipologie di firewall, il NAT, le utility per configurare e fare il debug di rete, le VPN, monitoraggio dei log e degli eventi di sicurezza, tool di vulnerability assessment

#### **Art. 5 - Altri Requisiti professionali (Soft Skills)**

Il/la candidato/a dovrà, inoltre, dimostrare di essere in possesso delle seguenti competenze trasversali:

- attitudine al Problem-Solving;
- capacità teamworking intesa quale abilità di cooperare in maniera collaborativa al fine di completare un'attività nel modo più efficace ed efficiente possibile;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate;
- capacità decisionale intesa quale attitudine a individuare la soluzione più efficace rispetto agli obiettivi stabiliti ed alle informazioni disponibili;
- predisposizione al cambiamento e capacità di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale, adattandosi anche a svolgere diverse mansioni. Inoltre, saper ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto;
- capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro e il rispetto dei tempi di scadenza, associata all'abilità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
- capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne o esterne, con particolare riferimento agli altri livelli di governo, alle altre istituzioni sia pubbliche che private e ai professionisti incaricati dall'Ente, garantendo alti livelli di ascolto e comunicazione.

Per l'ammissione alla selezione, il/la candidato/a deve essere in possesso del titolo di studio e dell'esperienza minima richiesta così come dettagliato nella descrizione del Profilo selezionato di cui all'art. 4; ai fini della valutazione di equipollenza dei titoli di studio la Commissione farà riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente, in particolare, si rimanda alla pagina web: [http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index\\_cf2.htm](http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index_cf2.htm) . L'equipollenza o equiparazione alle lauree delle classi stesse dovrà essere documentata tramite indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale.

#### **Art. 6 – Termini e modalità di candidatura**

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

Il/La candidato/a dovrà presentare la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, sottoscritta digitalmente o con firma olografa (allegando in quest'ultimo caso immagine fronte e retro di valido documento di riconoscimento (CI cartacea o CIE) riportante firma) e inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, a partire dalle ore 12:00:00 del giorno di pubblicazione del presente avviso sul portale di InnovaPuglia ed **entro e non oltre le ore 12:00:00 del giorno 02/12/2024**, all'indirizzo PEC [selezionisoict.innovapuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:selezionisoict.innovapuglia@pec.rupar.puglia.it)

Il messaggio deve avere ad oggetto "**Avviso pubblico di selezione per n. 2 risorse da inserire nella divisione Informatica e Telematica – Sezione Datacenter-Cloud - ICT Security Operation - Senior e Junior**" (specificare se Senior o Junior o entrambe).

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei/le candidati/e dalla procedura in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.

È sempre possibile ripresentare per ogni profilo la domanda di partecipazione, ferma restando la scadenza di presentazione delle domande prevista nell'avviso. Si precisa che sarà valutata esclusivamente l'ultima domanda inviata per profilo in ordine di tempo, non saranno presi in considerazione gli invii precedenti.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente l'“Allegato 1\_domanda di partecipazione” sottoscritta digitalmente o con firma olografa (allegando in quest'ultimo caso copia del documento di riconoscimento riportante firma).

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare di:

- non avere in corso rapporti di coniugio ovvero di parentela o affinità entro il III grado compreso, con il Responsabile della Sezione di riferimento, con il Direttore Generale ovvero con uno dei Dirigenti della Società, ovvero con uno dei Componenti del Consiglio di amministrazione della Società o del Collegio Sindacale, impegnandosi a darne comunicazione nel caso in cui quanto sopra dovesse verificarsi successivamente;
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi attuale, potenziale o apparente, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico, professionale, amicale o altro interesse personale che potrebbe porsi in contrasto con i principi di imparzialità e indipendenza nel contesto della presente procedura di selezione ovvero dell'eventuale successivo rapporto di lavoro.

Alla domanda i/le candidati/e dovranno allegare, **a pena di esclusione**,

1. domanda di partecipazione contenente la dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e sottoscritta digitalmente o con firma olografa (in quest'ultimo caso allegando immagine fronte e retro di valido documento di riconoscimento (CI cartacea o CIE riportante firma), attestante il possesso dei requisiti di ammissibilità di cui agli articoli § 3 e § 4 del presente avviso (Allegato 1));
2. curriculum vitae in formato europeo, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e sottoscritto digitalmente o con firma olografa (in quest'ultimo caso allegando copia del documento di riconoscimento (CI cartacea o CIE riportante firma)).

Il contenuto del curriculum dovrà riportare, con completezza di dati ai fini della corretta valutazione:

- a. conseguimento del/i Master, dottorato/i, certificazione/i o altri corsi di specializzazione, anche effettuati all'estero;
- b. relativamente alle esperienze riportate nella domanda di partecipazione, tipologia delle istituzioni e delle relative strutture presso le quali il/la candidato/a ha svolto qualificata attività pienamente coerente al profilo e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- c. posizione e funzione ricoperta dal/la candidato/a nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale;
- d. competenze specifiche acquisite relativamente ad ogni posizione e funzione ricoperta.

Non sarà necessario allegare alcuna altra documentazione, posto che la Società si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal/la candidato/a.

In particolare, le dichiarazioni sostitutive rese per attestare i servizi prestati devono contenere l'esatta denominazione del datore di lavoro, il profilo professionale, la natura del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo o convenzionato), il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione dell'impegno orario settimanale), le date di inizio e fine del servizio e le eventuali interruzioni (indicando con precisione giorno, mese ed anno).

Tutti i dati personali trasmessi dai/le candidati/e con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

#### **Art. 7 – Cause di esclusione**

Sono cause di esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso di tutti i requisiti, generali e specifici, previsti dagli articoli 2-3-4 del presente Avviso;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità differenti da quelle previste dall'avviso ed oltre il termine di scadenza previsto;
- il possesso di cittadinanza diversa da quella italiana qualora, in sede di colloquio, emerga la mancanza di ottima padronanza della lingua italiana;
- la mancata presentazione al colloquio nella data e ora fissata dalle Commissioni esaminatrici, salva la facoltà della Società di accogliere istanze motivate di spostamento della data/ora del colloquio che, in ogni caso, non saranno prese in considerazione se perverranno oltre la data e l'ora prestabilita;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura.

#### **Art. 8 – Modalità e criteri di selezione**

La procedura selettiva è basata sulla valutazione di titoli dichiarati (1. Titoli di studio e formazione specialistica, 2. Esperienza professionale, 3. Esperienze specifiche) e sulla valutazione di un colloquio volto ad indagare conoscenze e competenze di tipo tecnico con domande di approfondimento tematico al fine di verificare le esperienze lavorative dichiarate e le competenze effettivamente acquisite, con riferimento anche alle competenze trasversali (soft skills) per verificare le motivazioni e le attitudini personali rispetto al ruolo e alle mansioni previste. In fase di colloquio verrà anche valutata la conoscenza della lingua inglese (sono esclusi dalla valutazione della conoscenza della lingua inglese i/le candidati/e in possesso di certificazione B1 secondo la Tabella di corrispondenze CEFR).

L'ammissione delle domande e la valutazione dei curricula saranno effettuate da una apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di amministrazione, secondo quanto disposto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" di InnovaPuglia S.p.A., successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle candidature.

I componenti della Commissione Esaminatrice, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi tra essi ed i concorrenti (D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 art.11).

La Commissione Esaminatrice dispone, ai fini della valutazione delle candidature pervenute, di cento (100) punti: settantadue (72) sono riservati alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali pienamente coerenti al profilo così come dichiarate nella domanda di partecipazione, supportata per approfondimenti dal curriculum vitae, e i restanti ventotto (28) sono riservati alla valutazione del colloquio di selezione.

La Commissione provvederà prioritariamente alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute. Queste saranno ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;

- presentate da soggetto in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 3 e 4;
- complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste nel presente avviso.

La commissione può ammettere con riserva i/le candidati/e che abbiano inviato domande prive di alcune informazioni richieste e necessarie per le quali non sia prevista, in caso di carenza, l'esclusione, disponendo la richiesta di integrazione che sarà curata dal Responsabile del Procedimento.

Successivamente la Commissione provvederà alla valutazione dei curricula dei/le candidati/e sulla base della griglia di punteggi di seguito riportata. Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio farà fede quanto riportato nella domanda di partecipazione; il curriculum vitae sarà utilizzato dalla Commissione per eventuali approfondimenti, pertanto, esperienze professionali non riportate nella domanda di partecipazione non saranno considerate.

**Elementi di valutazione:**

<b>1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA fino a 30 punti (*)</b>				
<b>ELEMENTO FORMATIVO</b>		<b>Votazione di laurea</b>	<b>PUNTI</b>	<b>MAX PUNTI</b>
1.1	a) Laurea Triennale	<= 105	6	10
		>=106 e <=109	8	
		110	9	
		110 e lode	10	
	b) Laurea Specialistica	<= 105	12	20
		>=106 e <=109	16	
		110	18	
		110 e lode	20	
<b>ELEMENTO FORMATIVO</b>		<b>DURATA</b>	<b>PUNTI</b>	<b>MAX PUNTI</b>
1.2	Master o dottorato	Almeno 100 ore	4 per ogni Master o dottorato	10
	Corso di specializzazione	Almeno 30 ore	1 per ogni corso	
	Certificazione	-	1 per ogni certificazione	
<b>2. ESPERIENZA PROFESSIONALE fino a 12 punti (**)</b>				
<b>ESPERIENZA</b>		<b>DURATA (MESI)</b>	<b>PUNTI</b>	<b>MAX PUNTI</b>
2.1	Anni di esperienza professionale pienamente coerenti al profilo negli ultimi 5 anni.	>12 e <24	1	8
		>=24 e <36	2	
		>=36 e <48	4	
		>=48 e <60	6	
		>= 60	8	
2.2	Anni di esperienza professionale maturata presso InnovaPuglia S.p.A. pienamente coerenti al profilo negli ultimi 5 anni.	>=12 e <36	2	4
		>=36	4	

(\*) **La somma dei punteggi ottenuti per le sezioni 1.1 e 1.2 è al massimo 30.**

La sezione 1.1a) e la sezione 1.1b) sono alternative, ovvero, o si ottengono i punteggi come laurea triennale o come laurea specialistica ma non si sommano tra di loro.

Il punteggio assegnato per la sezione 1.1 sarà ottenuto dal/la candidato/a solo se si è in possesso di un titolo di laurea in Ingegneria dell'informazione, Ingegneria elettronica, Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria informatica, Informatica, Scienze dell'informazione. Sono ammesse le

classi di laurea equipollenti come dettagliate dal MIUR ([http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index\\_cf2.htm](http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index_cf2.htm)).

Relativamente al punto 1.2, gli elementi formativi saranno valutati solo se sono relativi a contenuti formativi pienamente coerenti al profilo per cui si concorre.

(\*\*) **La somma dei punteggi ottenuti per le sezioni 2.1 e 2.2 è al massimo 12.**

Resta convenuto che, ai fini dell'attribuzione del punteggio, solo i periodi pari o superiori a 15 giorni saranno computati per mese intero. Il periodo per il quale non sia espressamente indicata la data (giorno-mese-anno) di inizio e/o fine sarà valutato nella condizione più restrittiva: ad esempio il periodo "gennaio 2010-marzo 2010" sarà valutato come "31/1/2010 – 1/3/2010", cioè 1 mese; il periodo "2013-2014" sarà valutato come "31/12/2013 – 1/1/2014", cioè 0 mesi. La valutazione indicata si intende per esperienze lavorative con un impegno full time; per le esperienze lavorative con impegno part time la valutazione sarà direttamente proporzionale alle frazioni di tempo indicate (ad es. il periodo "1 febbraio 2010 – 30 marzo 2010 part time 50%", sarà valutato con punteggio relativo a 1 mese di attività lavorativa).

I punti ottenuti per le sezioni 2.1 e 2.2 si sommano tra di loro.

Tutte le esperienze professionali verranno valutate ai fini dell'attribuzione del punteggio solo se sono relative ad attività ed esperienze pienamente coerenti con il profilo e solo se ricadenti negli ultimi 5 anni.

<b>3. ESPERIENZE SPECIFICHE fino a 30 punti</b>		
<b>ESPERIENZA</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI</b>
3.1 Esperienze specifiche dalle quali sono rilevabili le competenze richieste (nell'ambito generale e specifico) pienamente coerenti al profilo	Parzialmente coerente	da 0 a 10
	Coerente	da 11 a 20
	Pienamente coerente	Da 21 a 30

Il punteggio massimo totale è di **72 punti** con riferimento ai punti 1., 2., 3. della griglia dei punteggi. Saranno ammessi alla prova orale tutti i concorrenti che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a **16/72** punti per il profilo Junior, mentre sono necessari almeno **30/72** punti per il profilo Senior.

A seguito della valutazione dei curricula, la Commissione Esaminatrice valuterà in sede di colloquio pubblico le competenze professionali generali e specifiche, nonché quelle trasversali (Soft Skills) secondo i pesi descritti di seguito:

<b>ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO ALL'ORALE fino a 25 punti</b>			
<b>COMPETENZE VALUTATE</b>	<b>GRADAZIONE</b>	<b>PUNTI</b>	<b>MAX PUNTI</b>
Competenze professionali generali relative al profilo	Ottimo	5	<b>5</b>
	Buono	4	
	Discreto	3	
	Sufficiente	2	
	Mediocre	1	
	Insufficiente	0	
Competenze professionali specifiche relative profilo	Ottimo	15	<b>15</b>
	Buono	12	
	Discreto	9	
	Sufficiente	6	
	Mediocre	3	
	Insufficiente	0	
Competenze trasversali (Soft Skills)	Ottimo	5	<b>5</b>
	Buono	4	
	Discreto	3	

	Sufficiente	2	
	Mediocre	1	
	Insufficiente	0	

La Commissione verificherà, infine, la conoscenza della lingua inglese, attraverso la somministrazione, in sede di colloquio, di un test contenente domande a scelta multipla estratte in maniera casuale da un database di domande. Verranno assegnati 2 punti per un numero di risposte corrette uguale o superiore all'80%, 1 punto per un numero di risposte corrette uguale o superiore al 50% ed inferiore all'80%, 0 (zero) punti per un numero di risposte corrette inferiore al 50%. Coloro che presenteranno la certificazione di lingua inglese almeno di livello B1 (secondo la tabella di corrispondenze CEFR) non saranno sottoposti al test e otterranno un punteggio pari a 3 punti. La tabella seguente riporta i punteggi assegnati alla prova di inglese.

<b>ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO ALLA PROVA DI INGLESE (MAX 3 PUNTI)</b>	
<b>CERTIFICAZIONE</b>	<b>PUNTI</b>
Almeno B1	3
<b>NUMERO DI RISPOSTE CORRETTE</b>	<b>PUNTI</b>
>=80%	2
>=50% e <80%	1
<50%	0

Il punteggio massimo totale per la prova orale (compreso il test di inglese) è di **28 punti** con riferimento ai criteri di valutazione del colloquio di selezione. I/Le candidati/e ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale ed entrano in graduatoria se conseguono una votazione, nella medesima prova, non inferiore a **15 dei 28 punti** complessivi a disposizione delle Commissioni (indipendentemente dal profilo per cui si concorre).

**Pertanto, il punteggio minimo per entrare in graduatoria per il profilo Junior è di 31 punti e di 45 punti per il profilo Senior.**

In particolare, la valutazione delle competenze verrà accertata a seguito di tre domande (presentate in busta chiusa), una relativa alle competenze generali e due relative alle competenze specifiche, estratte a caso in sede di colloquio e subito dopo archiviate e non più utilizzabili nella prova orale degli altri/e candidati/e. In sede di colloquio saranno, inoltre, valutate le competenze trasversali (soft skills), indicate all'art. 5. Alla valutazione del possesso di tali competenze contribuiranno elementi sulla dimensione comportamentale raccolti durante tutto lo sviluppo del colloquio, nonché elementi derivanti da domande specifiche attinenti alle competenze trasversali.

La Commissione Esaminatrice, relativamente ad ogni criterio di valutazione delle precedenti tabelle, esprimerà collegialmente un punteggio specifico.

Il punteggio totale è dato dalla somma dei punteggi assegnati dalla Commissione Esaminatrice ad ogni criterio.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i/le candidati/e devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia.

All'esito dell'esame comparativo la Commissione elaborerà una graduatoria, proponendola all'approvazione del Consiglio di amministrazione della Società.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata in ordine di priorità da:

- a. laurea con lode
- b. minore età del/la candidato/a.

### **Art. 9 Assunzione in servizio**

InnovaPuglia si riserva, motivatamente, la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui dalla selezione non emerga alcun/a candidato/a idoneo/a, riaprendo quindi i termini del presente Avviso.

InnovaPuglia si riserva la facoltà di assumere anche in presenza di una sola candidatura purché ritenuta idonea.

L'assunzione è disposta dal Consiglio di amministrazione di InnovaPuglia SpA.

I/le candidati/e selezionati verranno eventualmente invitati/e a comprovare il possesso dei requisiti autodichiarati nonché di quanto riportato nella domanda e nel curriculum vitae oggetto di valutazione.

In caso di rinuncia, di esclusione all'esito degli eventuali controlli sulle dichiarazioni rese dal/la candidato/a o di decadenza per mancanza di tempestivo riscontro alle comunicazioni, si procederà a scalare la graduatoria definita sulla base degli esiti delle valutazioni già effettuate dalla Commissione.

La graduatoria è valida per **36 mesi** dalla sua data di pubblicazione.

Il/La candidato/a ritenuto idoneo - vincitore che rinuncia alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato nuovamente.

Assolti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente e le verifiche di cui innanzi, si procederà all'assunzione.

### **Art. 10 – Compenso e Durata**

Ferma restando la facoltà in capo alla società di non procedere in ogni caso all'assunzione, gli idonei vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno ed indeterminato ed il costituendo rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL dell'Industria metalmeccanica e dagli integrativi aziendali, fatte salve le cause di decadenza e revoca previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, D.lgs. 231/01 e successive modificazioni, dal Codice Etico e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione di InnovaPuglia S.p.A.

Il livello di inquadramento dei/le candidati/e selezionati sarà assegnato in dipendenza dal punteggio finale ottenuto come descritto dalla seguente tabella.

PUNTEGGIO	PROFILO	
	ICT Security Operation – Junior	ICT Security Operation – Senior
Da 31 a 44	5°	non in graduatoria
Da 45 a 80		6°
Da 81 in su		7°

Il compenso annuo relativo al 5° livello, articolato su 13 mensilità, è di € 31.480,80. Il compenso annuo relativo al 6° livello, articolato su 13 mensilità, è di € 36.502,05. Il compenso annuo relativo al 7° livello, articolato su 13 mensilità, è di € 41.704,00.

A detti importi si aggiunge la retribuzione annua variabile come definita negli accordi sottoscritti con le OO.SS. da attribuirsi in funzione del raggiungimento degli obiettivi personali.

I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a 3 (tre) mesi, la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

InnovaPuglia S.p.A. sottoporrà i nuovi assunti a visita medica allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative oggetto della selezione.

Premesso che InnovaPuglia ha dotato mediante accordo con l'RSU lo smart working quale prevalente modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, il luogo dello svolgimento dell'incarico è la sede di InnovaPuglia spa, in Valenzano (BA).

Si precisa, che si accede alla modalità di smart working previa richiesta e conseguente autorizzazione del proprio responsabile, in virtù della regolamentazione aziendale vigente.

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio esclusivamente per InnovaPuglia S.p.A.;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per il personale dipendente e ad osservare il Codice Etico, nonché le norme disciplinari di InnovaPuglia S.p.A.;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite da InnovaPuglia S.p.A. e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni di InnovaPuglia S.p.A., non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal CCNL vigente.

#### **Art. 11 - Riservatezza delle informazioni**

- a) Il Titolare del trattamento è InnovaPuglia, ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 “Regolamento Generale Protezione Dati” RGPD si informa che i dati saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione “misure precontrattuali” e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico “misure contrattuali”. Si informa, altresì, che i diritti dell'interessato sono: diritto di revoca al consenso del trattamento dei dati personali (art. 7 comma 3 RGPD); diritto di ottenere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni (art. 15 RGPD); diritto di rettifica (art. 16 RGPD); diritto alla cancellazione (art.17 RGPD); diritto di limitazione del trattamento (art. 18 RGPD); diritto alla portabilità dei dati personali (art. 20 RGPD) ed il diritto di opposizione (art. 21 RGPD). Tali diritti potranno essere esercitati inviando una comunicazione al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), e-mail: [rpd@innova.puglia.it](mailto:rpd@innova.puglia.it).
- b) Finalità del trattamento: i dati inseriti nella domanda di ammissione vengono acquisiti ai fini della partecipazione ed in particolare ai fini della effettuazione della verifica dei requisiti di carattere generale, di idoneità professionale, tecnico-professionale del concorrente.
- c) Di norma, i dati forniti dai concorrenti e dei vincitori non rientrano tra i dati classificabili come “particolari” ai sensi del RGPD.
- d) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

#### **Art. 12 - Pubblicità e informazioni**

Il presente avviso è pubblicato sul sito web di InnovaPuglia ([www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it)) e sul sito della Regione Puglia ([www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)).

L'esito della procedura di selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web di InnovaPuglia S.p.A [www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it).

Tutte le comunicazioni di carattere generale (eventuale spostamento della sede, elenco ammessi al colloquio, calendario prove, graduatoria finale di merito, etc.), saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web di InnovaPuglia [www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it) ai sensi della L.R. 15/2008.

Si rende noto che ad ogni candidato sarà attribuito un codice identificativo che gli verrà comunicato a mezzo PEC. Il medesimo codice dovrà essere quindi utilizzato dal Responsabile del Procedimento per tutte le pubblicazioni, fatta eccezione per la graduatoria finale che sarà, in ogni caso, nominativa. Il colloquio si svolgerà nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi, mediante avviso pubblicato sul sito internet [www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it),

almeno dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Publicato sul sito internet [www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it), almeno dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

La pubblicazione sul sito web [www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it) dell'elenco degli ammessi e della data del colloquio, nonché delle graduatorie finali ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Il Responsabile del Procedimento ha facoltà di inviare una comunicazione tramite PEC ai candidati ammessi al colloquio.

InnovaPuglia si riserva la facoltà di revocare o modificare, in qualunque momento, e a suo insindacabile giudizio, il presente avviso, dandone notizia al pubblico con i medesimi canali di pubblicità succitati.

Il Responsabile del Procedimento del presente avviso pubblico è la Dott.ssa Cristina de Vita.

**Richieste di chiarimento** sul presente avviso dovranno essere sottomesse entro e non oltre le ore 12:00:00 del giorno **27/11/2024** alla casella PEC all'indirizzo [selezionisoict.innovapuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:selezionisoict.innovapuglia@pec.rupar.puglia.it). Le risposte saranno pubblicate esclusivamente sul sito web di InnovaPuglia S.p.A. all'indirizzo [www.innova.puglia.it](http://www.innova.puglia.it)

Valenzano, 11/11/2024

Il Direttore Generale  
Ing. Francesco Surico